

Más Talentos Calificados
para el desarrollo local y regional

INCENTIVOS REGIONALES

“EMPUJONES” PARA ATRAER Y RETENER
CAPITAL HUMANO CALIFICADO
PARA EL DESARROLLO DE LAS COMUNAS Y REGIONES DE CHILE



Universidad de La Frontera



3^{er} Encuentro
Santiago, 19 de
enero de 2012

Álvaro Bello Carrasco
Osvaldo Curaqueo Pichihueche
Cristina Charles Vásquez
Ismael Toloza Bravo

Breve reseña de autores

AUTOR	FILIACIÓN	GRADO	ÁREA DE ESPECIALIZACIÓN	MAIL	FONO
Alvaro Bello Carrasco	Instituto de Desarrollo Local y Regional (IDER) – Universidad de La Frontera	Licenciado en Trabajo Social con mención en Políticas Públicas y Desarrollo Social	Políticas Públicas Regionales	abello@ufro.cl	45 - 325560
Osvaldo Curaqueo Pichihueche	Instituto de Desarrollo Local y Regional (IDER) – Universidad de La Frontera	Magíster@ en Desarrollo Humano Local y Regional	Competitividad Territorial y Desarrollo	ocuraqueo@ufro.cl	45- 734028
Cristina Charles Vásquez	Instituto de Desarrollo Local y Regional (IDER) – Universidad de La Frontera	Magíster@ Gerencia Social	Institucionalidad y Políticas Públicas Regionales	cristicharles@gmail.com	45-325911
Ismael Toloza Bravo	Instituto de Desarrollo Local y Regional (IDER) – Universidad de La Frontera	Doctor@ Economía	Economía y Desarrollo Económico Territorial	itoloz@gmail.com	45-744181

Contenidos

1. Marco de antecedentes
2. Incentivos Regionales: Concepto
3. Focalización en “Talentos Regionales Calificados”
4. Asignación:
 - Principios básicos
 - Modelo
5. Agrupación de incentivos según complejidad de implementación

Incentivos Regionales: Concepto

“empujoncitos” para atraer y retener KHC a comunas y regiones



Masa crítica de KHC:
Factor determinante para la competitividad y el desarrollo
de las comunas y regiones

Incentivos Regionales: Concepto

“empujoncitos” para atraer y retener KHC a comunas y regiones

“Beneficios de diversa naturaleza y montos, otorgados por el Estado y/o las empresas privadas, a estudiantes de nivel superior, profesionales y técnicos, que resulten seleccionados mediante concurso como “Talentos Regionales Calificados” en retribución al cumplimiento efectivo de su compromiso de ejercicio profesional, durante un determinado período de años, en una determinada comuna y región del país.”

Focalización en “Talentos Regionales Calificados”

Grupos Objetivo (beneficiarios)

A

Estudiantes de pre-grado destacados:

- Universitarios
- Técnicos de nivel superior

B

- Profesionales Universitarios
- Técnicos superiores calificados
- Postgraduados

C

Talentos calificados residentes fuera de Chile:

- Chilenos
- Extranjeros

Potenciales interesados en trabajar y vivir en comunas y regiones

ASIGNACIÓN DE INCENTIVOS: Principios básicos

**Priorizado
por
cada región**
(según sus
necesidades
específicas de KHC)

**Focalizados
a la demanda
de los
beneficiarios**

**Asignados
en forma
concursable**

ASIGNACIÓN DE INCENTIVOS: Modelo



Variables básicas del Modelo

1

Requerimientos (Nº)
de
“Talentos
Calificados”
por Región:
bajo-medio-alto

2

Promedio de
Remuneraciones:
por nivel de
formación:

- Técnico Superior
- Profesional Universitario
- Post graduado

3

Periodo de
retribución (años)
de trabajo
de beneficiarios
en comunas

4

“Montos Topes”
por beneficiario

Agrupados por complejidad de implementación

Impacto Esperado

Complejidad Operativa

Viabilidad Financiera

Viabilidad Legal



Plazo

Corto: 1 año

Mediano: 2 años

Largo: 3 años y +

Estudiantes de pregrado

Beca "Talento Regional"

Acceso preferencial a los concursos para el financiamiento de prácticas, tesis o proyectos de título. Sustentado sobre la base de Becas de Mantención ya existentes, tanto en MINEDUC y en JUNAEB. Además se considera como referente lo desarrollado por la Beca Vocación de Profesor.

Inserción regional

Ampliación de cobertura y difusión de Ley 20.330

Ampliación de cobertura y difusión del descuento o reembolso del Crédito Solidario, aprobado por la ley 20.330 (subutilizado dada su escasa difusión), dirigido a promover la inserción y permanencia de profesionales y/o técnicos jóvenes en los territorios de menor desarrollo del país.

Complemento Regional de Becas Chile de postgrado

Dirigido a aumentar el acceso de profesionales de regiones a estudios de postgrado en el extranjero y la reinserción en regiones de chilenos que realizaron estudios de postgrado en el extranjero. Opera bajo normativa de Becas Chile, por medio de CONICYT, incorporando FIC Regional para complemento de financiamiento, siendo facultad de cada Gobierno Regional emitir Decreto y Bases de asignación de recursos mediante firma de convenio con CONICYT.

Ampliación del Programa de Capital Humano Avanzado de CONICYT

Utilizando el financiamiento del Fondo de Innovación para la Competitividad Regional -FIC Regional-, para incrementar el Capital Humano Calificado disponible para el desarrollo de la ciencia y tecnología en regiones.

Apoyo a Tesis de Postgrado

Sobre temas relacionados a la temática del desarrollo local y regional
Opera bajo recursos otorgados por los respectivos Gobiernos Regionales.

Cupón para recreación y esparcimiento local

Cupón para recreación y esparcimiento local, dirigido a facilitar el acceso preferencial a diversos productos o servicios ofrecidos en las comunas menos desarrolladas. Operaría bajo convenio directo entre Institución Administradora y el prestador de servicio, lo cual no requiere reforma ni ajuste legal.

Capital Riesgo de COFO

Ampliación de criterios de selección y otorgamiento de puntaje extra al programa de Capital de Riesgo CORFO para empresas innovadoras en zonas geográficas apartadas o localidades vulnerables.

Programa Start-Up

Ampliación de criterios de selección, presupuesto y otorgamiento de puntaje extra al programa Start-Up Chile para empresarios que se instalen en regiones. Duplicando en tiempo y monto de estadía, de acuerdo a la condición de permanencia e instalación en regiones, distintas a la Metropolitana. Sobre la base de entregado por el Programa regular Start-Up Chile

Subsidio para la adquisición o mejoramiento de vivienda

Adquisición: Acceso preferencial al subsidio vigente (D.S.1 MINVU 2011) para la adquisición de vivienda dirigido a sectores emergentes y medios (desde 100 a 500 UF), si el Talento Calificado asegura su ejercicio durante determinada cantidad de años.

Mejoramiento:

Acceso al subsidio de mejoramiento de vivienda, infraestructura y equipamiento, con flexibilidad para responder a necesidades específicas de los beneficiarios.

Inserción de profesionales de la salud en nodos de mediana complejidad

Dirigido a profesionales de la salud que cuente con el título profesional de Médico, en inicio de su ejercicio profesional y que no cuenten con una especialidad, y que decidan desempeñarse en establecimientos de salud en comunas vulnerables

Inserción de profesionales “Senior”

Acceso privilegiado para acceder a incentivos existentes o propuestos en el ámbito de la contratación para su desempeño profesional en comunas vulnerables. Acceso preferencial a mecanismo de colaboración por parte de la Institución Administradora para postular a Incentivos propuestos, tales como en vivienda, cupón recreacional u otros.

Beca Especialidad

Profesionales que desarrollen sus especializaciones en áreas de interés regional, y con ello generen un posterior vínculo laboral. Profesionales que se dispongan de ejercicio laboral cumplido en la región y que decidan especializarse en un área de interés para la región.

Grupo 3

Inserción
regional

Talentos Calificados residentes fuera de Chile (Incentivo Nuevo)

Acceso de profesionales y postgraduados interesados
en ejercer en comunas y regiones de Chile

- Chilenos: retorno
- Extranjeros: inmigración

Más Talentos Calificados
para el desarrollo local y regional

INCENTIVOS REGIONALES

“Empujones” para atraer y retener capital humano
para el desarrollo de las comunas y regiones de Chile



Universidad de La Frontera



3^{er} Encuentro
Santiago, 19 de
enero de 2012

Álvaro Bello Carrasco
Osvaldo Curaqueo Pichihueche
Cristina Charles Vásquez
Ismael Toloza Bravo