



Más Talentos Calificados para el desarrollo local y regional

INSTITUCIONALIDAD: un Sistema Regional Integrado



Universidad de La Frontera



3^{er} Encuentro
Santiago, 19 de
enero de 2012

Heinrich von Baer
Felipe Torralbo
Felipe Saravia
Ismael Toloza

Breve reseña de autores

AUTOR	FILIACIÓN	GRADO	ÁREA DE ESPECIALIZACIÓN	MAIL	FONO
Heinrich von Baer v.L	Instituto de Desarrollo Local y Regional (IDER) – Universidad de La Frontera	Doctor Medicinae Veterinariae	Institucionalidad y Políticas Públicas Regionales	hvonbaer@ufro.cl	45-325495
Felipe Torralbo Seguel	Instituto de Desarrollo Local y Regional (IDER) – Universidad de La Frontera	Licenciado en Administración Pública con mención en Ciencias Políticas	Institucionalidad y Políticas Públicas Regionales	f.torralbo@gmail.com	45-325911
Felipe Saravia Cortés	Instituto de Desarrollo Local y Regional (IDER) – Universidad de La Frontera	Magíster© en Desarrollo Humano Local y Regional	Capital Humano para el Desarrollo Regional	fasconce@gmail.com	45-325911
Ismael Toloza Bravo	Instituto de Desarrollo Local y Regional (IDER) – Universidad de La Frontera	Doctor© Economía	Economía y Desarrollo Económico Territorial	itoloz@gmail.com	45-744181

CONTENIDOS

1. Componentes Estructurantes
2. Sistema de Gestión: Condicionantes
3. Resultado: Sistema Regional Integrado
(nivel nacional, regional, local)

Componentes Estructurantes:

1. **Vitrina de las Regiones: Información e intermediación laboral.**
2. **Incentivos Regionales, para atraer y retener KHC**
3. **Red de Formación y Capacitación, para un buen gobierno local y regional.**

Sistema de Gestión: Condicionantes

1. Regional y descentralizado

2. Articulado

3. Integrado

Articulación horizontal:

- entre tres objetivos: atraer, retener y formar “Talentos Regionales”.
- entre tres sectores: público, privado y académico (fortaleciendo el triángulo virtuoso del desarrollo de una región).

Articulación vertical: entre niveles comunal, regional, nacional

- buscando complementariedad y el aprendizajes compartidos de buenas prácticas.
- delimitando su accionar (según principio de doble subsidiariedad)

4. Flexibilidad Territorial

Adecuación flexible a las condiciones propias de cada región

5. Construcción gradual

- Implementación progresiva, por etapas
- Proceso acumulativo de aprendizajes y retroalimentación

Sistema Regional Integrado

Nivel Central

SUBDERE

(División de Desarrollo Regional)

CENTRO NACIONAL DE COORDINACIÓN Y APOYO

- Coordinación nacional e interregional del Sistema
- Monitoreo, Evaluación, Retroalimentación
- Difusión, Promoción, Orientación a Postulantes

Nivel Local / Regional

GOBIERNO REGIONAL

(División de Planificación y Desarrollo Regional)

- Aprobación de Política Regional de Capital Humano Calificado

CENTRO REGIONAL DE GESTIÓN

- Coordinación regional del Sistema
- Promoción, Orientación y apoyo a postulantes a la Región

Apoyo en Institución Regional Existente

(ampliación de giro o programa)

Consejo Directivo del Sistema

(articulación público-privada-académica)

Alternativas:

- División de Planificación y Desarrollo Regional, GORE
- Corporaciones Regionales de Desarrollo Productivo (ex-ARDP)
- Consejo Proyecto RED
- Corporaciones Regionales de Desarrollo (Privadas)
- Asociaciones Territoriales de Municipios
- Fundaciones vinculadas al desarrollo local/regional
- Subsidiariamente , alguna institución pública ligada al desarrollo local y regional

Cuadro de Mando Integral (CMI)

- Método de control, seguimiento e información
- Ordenador y motivador de los diferentes componentes del Sistema hacia la consecución de los objetivos definidos por éstos.



Más Talentos Calificados para el desarrollo local y regional

INSTITUCIONALIDAD: un Sistema Regional Integrado



Universidad de La Frontera



Heinrich von Baer
Felipe Torralbo
Felipe Saravia
Ismael Toloza



3^{er} Encuentro
Santiago, 19 de
enero de 2012