



Más Talentos Calificados
para el desarrollo local y regional

RED REGIONAL DE FORMACION DE GOBIERNO LOCAL Y REGIONAL:

FUNDAMENTOS, ACTORES, ETAPAS



Universidad de La Frontera



3^{er} Encuentro
Santiago, 19 de
enero de 2012

Ismael Toloza Bravo
Néstor Contreras Fuentes
Mario Gatica Alvarez

Breve reseña de autores

AUTOR	FILIACIÓN	GRADO	ÁREA DE ESPECIALIZACIÓN	MAIL	FONO
Ismael Toloza Bravo	Instituto de Desarrollo Local y Regional (IDER) – Universidad de La Frontera	Doctor© Economía	Economía y Desarrollo Económico Territorial	itoloza@gmail.com	45-744181
Néstor Contreras Fuentes	Instituto de Desarrollo Local y Regional (IDER) – Universidad de La Frontera	Magíster© en Desarrollo Humano Local y Regional	Capacitación y Desarrollo Municipal	ncontre@ufro.cl	45 - 734181
Mario Gatica Álvarez	Instituto de Desarrollo Local y Regional (IDER) – Universidad de La Frontera	Licenciado en Sociología	Ciencia, Tecnología e Innovación para el Desarrollo Regional	mgatica@ufro.cl	45-325911

CONTENIDOS

1. OBJETIVO GENERAL

2. MARCO CONCEPTUAL: Sustento teórico

3. MARCO EMPÍRICO: Aprendizajes

- Diagnóstico de situación de Chile
- Análisis internacional comparado

4. PILARES FUNDANTES:

Desde la demanda; desde la oferta

5. LA PROPUESTA: etapas, componentes, institucionalidad

OBJETIVO GENERAL

Fundamentar y diseñar un Sistema Nacional Articulado de Formación y Capacitación de personas calificadas y motivadas para las tareas de un buen gobierno y desarrollo local/regional, que no requiera de reformas legales, capaz de aprovechar, articular, potenciar y agregar valor a las instituciones, experiencias y programas disponibles, superando así sus actuales carencias, vacíos y brechas, y de este modo, a la reducción de las pronunciadas desigualdades sociales y territoriales aún prevalecientes en el país.

MARCO CONCEPTUAL

- **Concepto de Capital Humano Calificado**
- **Generación de conocimiento en el sector público**
- **Competencias**
- **Capacitación y Formación**
- **Buen gobierno y Gerencia Pública.**

MARCO EMPÍRICO

Capacitación y Formación en Chile:

un “archipiélago” que necesita puentes de coordinación

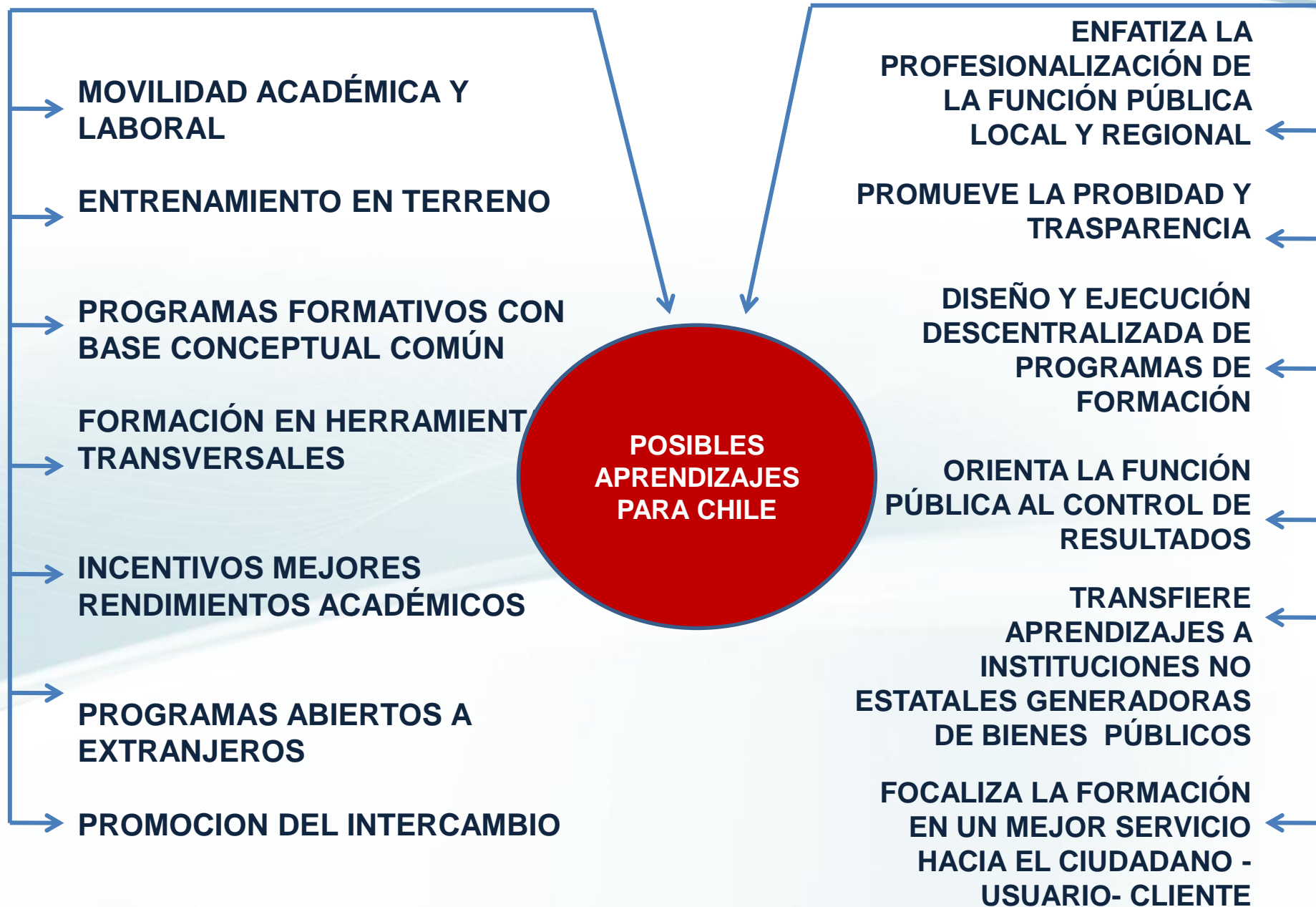
- SUBDERE. Formato Chile Calidad
 - Sistema Nacional de Capacitación Municipal
 - Sistema de Acreditación, mejora continua e incentivos de los Gobiernos Regionales
- MUNICIPIOS
 - Asociación Chilena de Municipalidades
 - Asociación de Empleados Municipales de Chile
- UNIVERSIDADES, INSTITUTOS, CFT
- SERVICIO CIVIL (Alta Dirección Pública)
- Servicio Nacional de Capacitación y Empleo, SENCE
- ILPES /CEPAL – FLACSO – PNUD - CLAD

EXPERIENCIA INTERNACIONAL COMPARADA

Modelos de Formación de Gobierno



EXPERIENCIA INTERNACIONAL COMPARADA



PILARES FUNDANTES: desde la Oferta

PILAR FUNDANTE	DESCRIPCIÓN
Puesta en valor de lo existente	Capaz de aprovechar, articular, potenciar y agregar valor a las instituciones, experiencias y programas disponibles. (tomar como base el actual Sistema Nacional de Capacitación Municipal, fortaleciendo todas sus dimensiones y unidades institucionales).
Acreditable por Calidad y Pertinencia	En sistemas formales de acreditación vigentes, muy similares a lo que realiza CONAP, Chile Calidad, Fundación Chile, Instituto de Nacional de Normalización (INN), otras.
Facilitador de Movilidad	Entre programas, instituciones y regiones, asimilado al sistema de Créditos Transferibles e inserto en lógica de Educación Continua. (Tipo Programa Interchange de Canadá)
Articulado	Entre el nivel local, regional y nacional, según actores e instituciones participantes.

PILARES FUNDANTES: desde la demanda

PILAR FUNDANTE	DESCRIPCIÓN PRELIMINAR
Diseño de programas a partir de la demanda	Según requerimientos y criterios de condiciones geográficas, socioculturales, productivas e institucionales de los territorios.
Convergente	Tanto con los objetivos de desarrollo institucional como de las directrices a largo plazo (planes y estrategias) establecidas por las comunas y regiones.
Participativo	Con representación y acceso para todos los niveles y escalafones de la administración pública (auxiliares, funcionarios, administrativos, directivos y autoridades, sin distinción de condición de personal a honorarios, contrata o planta.
Aplica y transfiere buenas prácticas institucionales	Que genere conocimientos empíricos y pertinentes a la realidad que quiere abordar y que sirve de aprendizajes (identificación, sistematización, difusión y transferencia)
Basado en el desarrollo de competencias y habilidades laborales	Tanto genéricas como específicas (conocimientos, destrezas y actitudes) y vinculadas a las funciones públicas en los niveles subnacionales.
Vinculante con carrera funcionaria y el desarrollo de personas.	Con correspondencia de incentivos económicos y laborales para aquellas personas que participen de las instancias de formación y capacitación.
Transparente y plural	Con acceso igualitario a las instancias de capacitación y formación a las instituciones y a las personas, sin distinción ni de origen territorial, ni de opción política. Además de estar sujeta al control ciudadano mediante la evaluación de la gestión pública.

PROPUESTA DE INTEGRACIÓN

(nacional, regional, local)

del Sistema de Formación y Capacitación de Gobierno

Sistema Nacional
de Capacitación
Regional
SUBDERE

Competencias
Genéricas
Regionales
por nivel y
función

Competencias
Genéricas
Municipales
por nivel y
función

Sistema Nacional
de Capacitación
Municipal
SUBDERE

Específicas
Regionales y
Municipales por
nivel y función

Redes Regionales de
Formación Regional y
Local



Proceso de Integración del Sistema

Responsabilidad Regional Política Regional de KHC

Etapa 1:
Generación de
Institucionalidad
Regional de
sustentación de
Red Regional de
Formación

Etapa 2:
Definición de
competencias
específicas
regionales y plan
de formación
asociado

Etapa 3:
Incorporación
escalonada a
nivel regional de
sectores

Responsabilidad
Nacional
SUBDERE

Sistema Nacional
de Formación
Municipal
ampliado a
GOREs y
Gobernaciones

Institucionalidad de la Red Regional de Formación

RED REGIONAL DE FORMACIÓN DE GOBIERNO (local, regional)

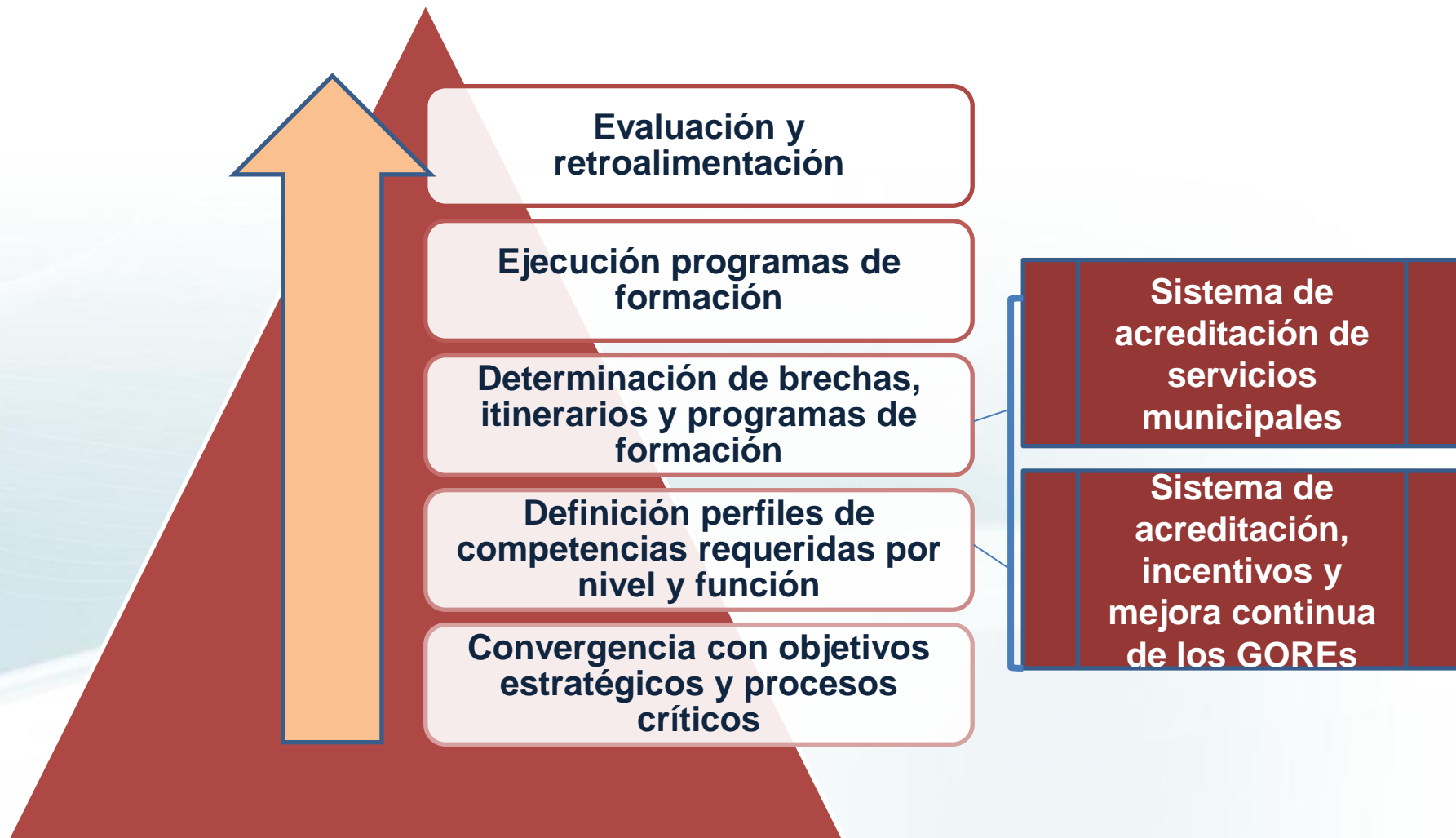
Resolución Exenta del Gobierno Regional que la crea en el marco de la política de KHC Regional



Más y Mejor Capital Humano para el buen Gobierno local y regional

- Funciones de Diseño
- Funciones de Ejecución

Plan de Acción para el abordaje de la Red Regional de Formación de Gobierno Local y Regional



Basado en metodología de identificación y puesta en valor de Capital Humano (Kovacevic, 2011)



RED REGIONAL DE FORMACION DE GOBIERNO LOCAL Y REGIONAL:

Fundamentos, Actores, Etapas



Universidad de La Frontera



Ismael Toloza Bravo
Néstor Contreras Fuentes
Mario Gatica Alvarez

3^{er} Encuentro
Santiago, 19 de
enero de 2012